

Référence	Nom	Date de MAJ
7.03	CHARTE RSE	11 avril 2023

## Sommaire

Qu'est-ce que la responsabilité sociétale des entreprises ? .....	2
1. Présentation d'Elevation Capital Partners.....	2
2. L'engagement d'Elevation Capital Partners .....	2
3. Les moyens mis en œuvre pour la RSE .....	3
4. Mécénat.....	3
5. La responsabilité environnementale .....	3
5.1. Encadrement des déplacements des collaborateurs .....	3
5.2. Obsolescence des appareils électroniques et économie circulaire.....	4
5.3. Réduction de l'utilisation du papier.....	4
5.4. Utilisation de l'énergie .....	4
5.5. Utilisation du plastique.....	4
6. La responsabilité sociale .....	4
6.1. Management de proximité .....	5
6.2. Participation aux résultats de l'entreprise.....	5
6.3. Cadre de travail .....	5
6.4. Promotion de la diversité et de la parité hommes/femmes .....	5
7. Engagement futurs.....	5

## Qu'est-ce que la responsabilité sociétale des entreprises ?

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) également appelée responsabilité sociale des entreprises est définie par la commission européenne comme l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes.

En d'autres termes, la RSE est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable. Une entreprise qui pratique la RSE va donc chercher à avoir un impact positif sur la société tout en étant économiquement viable.

Les normes internationales (ISO 26000) définissent le périmètre de la RSE autour de sept thématiques centrales :

- la gouvernance de l'organisation ;
- les droits de l'homme ;
- les relations et conditions de travail ;
- l'environnement ;
- la loyauté des pratiques ;
- les questions relatives aux consommateurs ; et
- les communautés et le développement local.

Toutes les entreprises peuvent mettre en œuvre une démarche RSE, et ce quelle que soit leur taille, leur forme juridique ou leur secteur d'activité.

### 1. Présentation d'Elevation Capital Partners

Elevation Capital Partners est la société de gestion du groupe Inter Invest.

Créée en 2015 et basée à Paris, elle dispose de plus de 300 millions d'euros sous gestion à fin 2022. Elevation Capital Partners déploie 3 stratégies distinctes :

- **growth** : stratégie originelle visant des investissements au 1er et 2ème tour au capital de sociétés françaises en croissance, rentables et positionnées sur des marchés innovants ;
- **fonds thématiques** : cette stratégie cible des investissements selon un prisme sectoriel (Immobilier / Food & Beverage) ou géographique (sociétés éligibles au FIP Outre-Mer) ;
- **fonds de fonds** : dernière verticale créée en 2022, cette stratégie permet d'investir dans un portefeuille diversifié de fonds primaires et secondaires internationaux.

Actionnaire engagé aux côtés des entrepreneurs pour accélérer la croissance des sociétés en portefeuille, nous aidons les dirigeants à exprimer leur potentiel et réaliser leurs ambitions. La bienveillance, la confiance entre partenaires et l'engagement de long terme sont au cœur de notre démarche d'investisseur responsable.

### 2. L'engagement d'Elevation Capital Partners

Au cours de l'année 2022, Elevation Capital Partners a mené un projet visant à approfondir ses engagements en matière d'investissement responsable. Il s'est traduit par la publication sur le site Internet d'Elevation Capital Partners d'une nouvelle politique relative à la durabilité ayant pour objectif :

- le renforcement de l'intégration des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) ;
- l'amélioration de la performance ESG des entreprises de nos portefeuilles ; et
- la participation active à la promotion de la finance durable.

La société de gestion est signataire des UN PRI (Principes pour l'Investissement Responsable définis par les Nations Unies) depuis juillet 2020. Elevation Capital Partners s'engage ainsi publiquement à adopter les six principes pour l'investissement responsable afin de promouvoir une finance plus durable et d'améliorer son approche de l'investissement responsable. Elle a également signé la Charte des Investisseurs pour la Croissance de France Invest. La Charte définit 16 engagements liés aux enjeux économiques, sociaux, humains, environnementaux et de bonne gouvernance sur lesquelles les sociétés du capital-investissement exercent une influence.

Au-delà des engagements pris dans le cadre de la gestion de ses portefeuilles, la société de gestion souhaite s'inscrire dans une démarche RSE plus globale.

Cette charte décrit ainsi les orientations suivies par Elevation Capital Partners afin d'améliorer son impact sur les différents piliers de la RSE et de participer à la promotion d'une gestion plus responsable de la société de gestion. Elle s'inscrit également dans la politique RSE du groupe Inter Invest qui s'engage dans une démarche de développement durable responsable.

L'ensemble des collaborateurs d'Elevation Capital Partners s'engagent, par la signature de cette charte, à l'appliquer.

### **3. Les moyens mis en œuvre pour la RSE**

Afin de s'assurer de la bonne application de la charte RSE, la société de gestion a nommé au sein des équipes de la société de gestion un référent ESG en la personne de Pierre Guidou. Ce dernier occupe également la fonction de responsable de la conformité et du contrôle interne.

Le référent ESG a pour mission de veiller à la mise en place de pratiques et de politiques respectueuses de l'environnement et de l'éthique. Il s'assure également du respect par Elevation Capital Partners de sa politique ESG et de cette charte.

Elevation Capital Partners a décidé de mettre en place un comité RSE qui est composé de :

- Benoit Petit, Président ;
- Benjamin Cohen, Directeur Général ;
- Julien Hugot, Directeur Général
- Pierre Guidou, Référent ESG ;
- Marjory Garnier, Fund Manager ;
- Jill Thepaut, Responsable Marketing.

Ce comité a pour mission de décider des mesures RSE à mettre en place au sein de la société de gestion sur proposition du référent ESG ou de n'importe quel autre collaborateur. Pour qu'une mesure soit adoptée, un vote favorable de la majorité (> 50%) des participants au comité est requis. En cas de partage des voix, Le président de la société de gestion dispose d'un droit de vote double.

Le comité se réunit une fois par an lors du premier trimestre de l'année. Si un membre du comité le juge nécessaire, d'autres comités RSE peuvent se tenir au cours de l'année.

### **4. Mécénat**

Elevation Capital Partners souhaite s'engager dans le mécénat et apporter son soutien à des œuvres ou des personnes dont l'activité présente un intérêt général pour la société. Chaque année, le comité RSE définit les projets ou associations qu'Elevation Capital Partners souhaite soutenir ainsi que le montant des dons.

En 2023, Elevation Capital Partners a décidé de soutenir l'association Les Ombres.



Créée en janvier 2021, Les Ombres est la première association d'intérêt général qui accompagne les jeunes confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), entre 14 et 21 ans, dans leur parcours académique, professionnel et numérique grâce au mentorat.

### **5. La responsabilité environnementale**

Elevation Capital Partners s'engage à minimiser l'impact de ses activités sur les différents facteurs environnementaux. Pour ce faire, la société de gestion a pris plusieurs engagements.

#### **5.1. Encadrement des déplacements des collaborateurs**

Les transports constituent l'une des principales sources d'émissions carbone de notre société. Afin de réduire les émissions provenant des déplacements professionnels des collaborateurs, ils doivent respecter les règles suivantes mises en place également au niveau du groupe Inter Invest :

- éviter les déplacements lorsque cela est possible (conférence téléphonique, vidéoconférence, etc.) ;
- utiliser le train au lieu de l'avion. Pour les déplacements dont le trajet en train est inférieur à 3 heures, l'avion est proscrit sauf cas particulier nécessitant l'utilisation de ce moyen de transport ;
- Utiliser les transports en commun au lieu d'un taxi.

Le télétravail, mis en place au sein d'Elevation Capital Partners et plus généralement du groupe Inter Invest à l'aide d'une politique formalisée, permet également de diminuer les déplacements entre le domicile et l'entreprise à chaque fois que cela est possible.

## **5.2. Obsolescence des appareils électroniques et économie circulaire**

Ces dernières années, le nombre de déchets électroniques a considérablement augmenté et a connu un bond de 21% en cinq ans<sup>1</sup>. Cette hausse est due notamment à un renouvellement de plus en plus rapide des appareils électroniques et à un faible taux de réparation. Les déchets électroniques, souvent mal collectés et peu recyclés viennent ainsi polluer l'environnement.

Pour lutter contre ce phénomène, Elevation Capital Partners s'engage à ne pas renouveler un appareil électronique si celui-ci est réparable et qu'il ne présente pas un frein à la productivité de son utilisateur. A partir du mois d'avril 2023, Elevation Capital Partners prend également l'engagement de n'acheter que des téléphones mobiles reconditionnés.

## **5.3. Réduction de l'utilisation du papier**

Afin de réduire leur impact sur la déforestation, l'ensemble des membres de la société de gestion s'engage à réduire au maximum l'utilisation du papier et à privilégier la lecture sur ordinateur ainsi que la signature électronique.

Les collaborateurs doivent imprimer leurs documents en noir et blanc et en recto-verso.

## **5.4. Utilisation de l'énergie**

Notre société fait face une crise énergétique mondiale et a pour objectif de suivre les recommandations de l'Etat concernant l'utilisation de l'énergie :

- limitation du chauffage à 19 degrés en hiver ; et
- utilisation de la climatisation l'été seulement si la température est supérieure à 26 degrés.

## **5.5. Utilisation du plastique**

Elevation Capital Partners met tout en œuvre pour réduire au maximum l'utilisation du plastique dans ses locaux. De la vaisselle lavable et réutilisable est mise à la disposition des collaborateurs pour se restaurer et s'hydrater. Aucun gobelet en plastique n'est fourni aux collaborateurs par la société de gestion.

Lorsqu'ils déjeunent dans les locaux d'Elevation Capital Partners, les collaborateurs s'engagent à refuser les couverts en plastique proposés par les restaurateurs et à utiliser la vaisselle mise à la disposition par la société de gestion.

## **6. La responsabilité sociale**

Elevation Capital Partners souhaite offrir à ses collaborateurs une qualité de vie optimale et promeut l'égalité des chances.

---

<sup>1</sup> Source : Novethic <https://www.novethic.fr/actualite/environnement/dechets/isr-rse/en-2021-les-dechets-electroniques-devraient-peser-plus-lourds-que-la-grande-muraille-de-chine-150290.html>

### **6.1. Management de proximité**

Chaque collaborateur est accompagné individuellement dans son parcours et sa carrière au sein de la société de gestion. En privilégiant le dialogue et la compréhension commune, le management a pour objectif de conduire les salariés sur la voie de la réussite et du développement professionnel et les encourage à développer leurs compétences au quotidien.

### **6.2. Participation aux résultats de l'entreprise**

Bien que la réglementation ne l'impose pas, Elevation Capital Partners a décidé de mettre en place un mécanisme d'intéressement. L'intéressement est un dispositif d'épargne salariale lié aux résultats ou aux performances de l'entreprise. Le salarié bénéficiaire de l'intéressement perçoit une prime dont le montant et les conditions de versement sont fixés par l'accord d'entreprise ou par la décision unilatérale.

### **6.3. Cadre de travail**

Elevation Capital Partners met en place les moyens nécessaires pour offrir à ses collaborateurs un cadre de travail optimal.

La crise de la covid 19 a amené Elevation Capital Partners à travailler plus largement en distanciel. Le premier confinement a nécessité la mise en place d'un télétravail à 100%. Avec le recul des confinements suivants et des restrictions imposées par les conditions sanitaires, la société de gestion est restée à l'écoute des collaborateurs sans jamais négliger leur sécurité. Le présentiel a été réintroduit dans le respect de la réglementation mais Elevation Capital Partners permet toujours aux collaborateurs de pouvoir recourir au télétravail jusqu'à deux jours par semaine.

Cette mesure permet de favoriser l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle des salariés.

Le groupe Inter Invest met également à disposition des collaborateurs des espaces de repos ou de loisirs tels qu'une salle de sport équipée de douches ou encore une cuisine. Des distributeurs d'eau et de café sont mis à disposition gratuitement.

### **6.4. Promotion de la diversité et de la parité hommes/femmes**

Elevation Capital Partners veille à n'appliquer aucune discrimination aussi bien en termes d'embauche que d'évolution de carrière. La rémunération des collaborateurs est calculée sur la base des critères suivants évitant toute discrimination :

- fonction : fiche de poste, localisation ;
- compétences : diplômes et parcours ;
- expérience : années d'expérience.

Elevation Capital Partners s'engage à :

- mesurer de la place du genre dans ses portefeuilles et la communication annuelle des données récoltées ; et
- adopter des pratiques de recrutement plus inclusives avec par exemple la publication d'offres d'emploi non genrées et sans stéréotypes ainsi qu'un processus d'évaluation équitable.

## **7. Engagement futurs**

Cette charte ne représente qu'une première étape à la contribution d'Elevation Capital Partners aux enjeux environnementaux et sociaux dans ses activités.

Elevation Capital Partners s'engage à évaluer chaque année, lors du comité RSE, son implication sur ces enjeux et à réfléchir à la mise en place de mesures complémentaires.